

Encuesta de Clima Laboral Apicam 2022

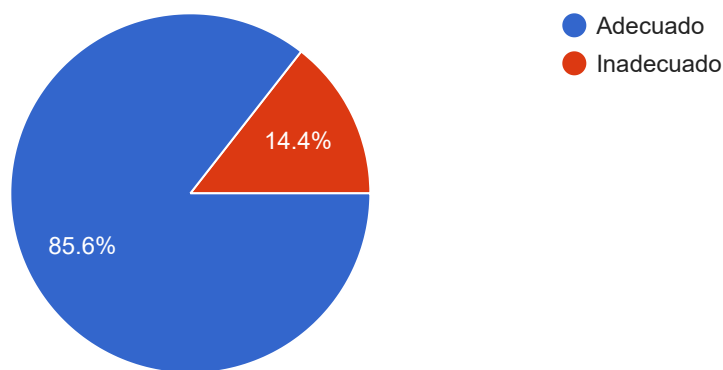
270 respuestas

[Publicar análisis](#)

1.- En relación a las condiciones físicas de su puesto de trabajo (iluminación, temperatura, ventilación, espacio, volumen de ruidos, etc.) usted considera que éste es:

 Copiar

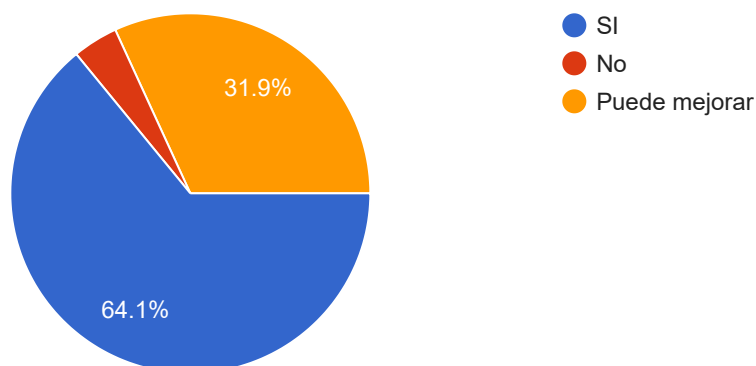
270 respuestas



2.-¿Está usted de acuerdo en cómo se está gestionado el departamento en el que trabaja respecto a las metas que éste tiene encomendadas?

 Copiar

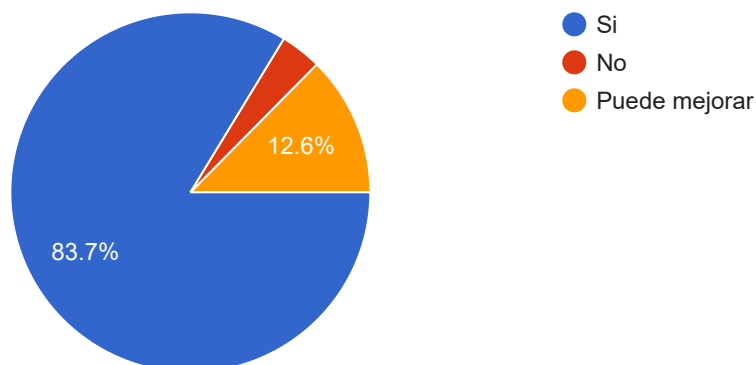
270 respuestas



3.- ¿Su jefe inmediato, tiene una actitud abierta respecto a sus puntos de vista y escucha sus opiniones en relación a como llevar a cabo sus funciones?

 Copiar

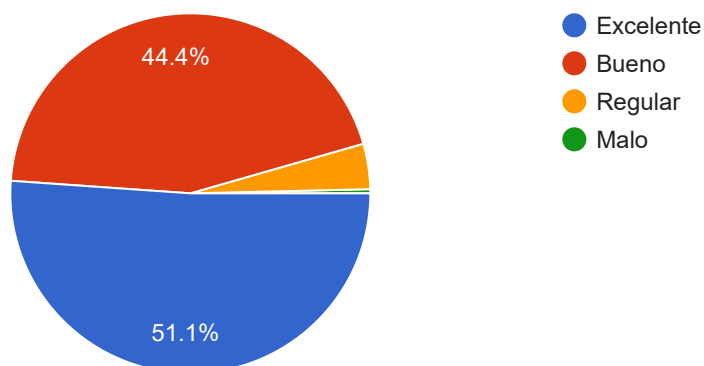
270 respuestas



4.- ¿Como calificaría su nivel de satisfacción por trabajar en la APICAM?

 Copiar

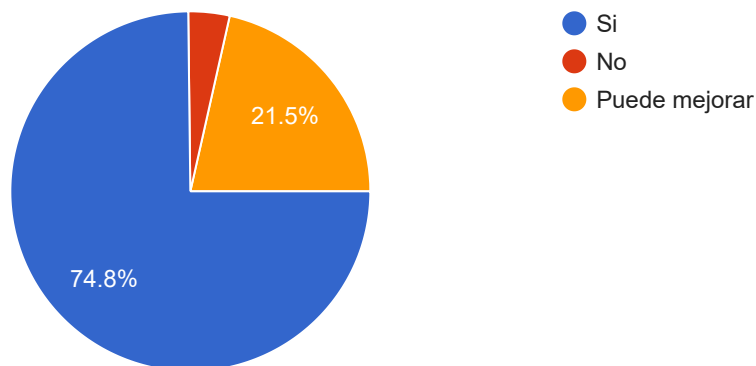
270 respuestas



5.- ¿En su área de trabajo se fomenta y desarrolla el trabajo en equipo?

 Copiar

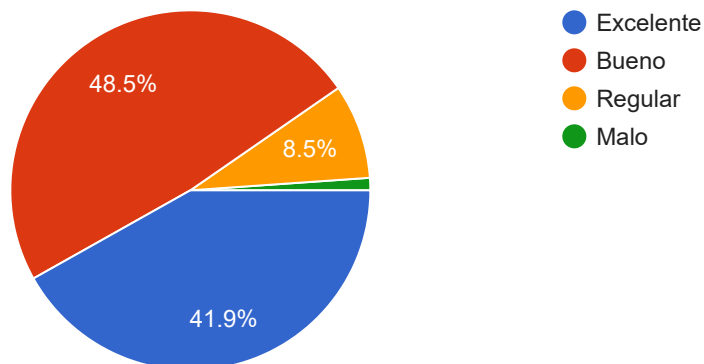
270 respuestas



6.- Para el desempeño de sus labores ¿Su ambiente de trabajo es?

 Copiar

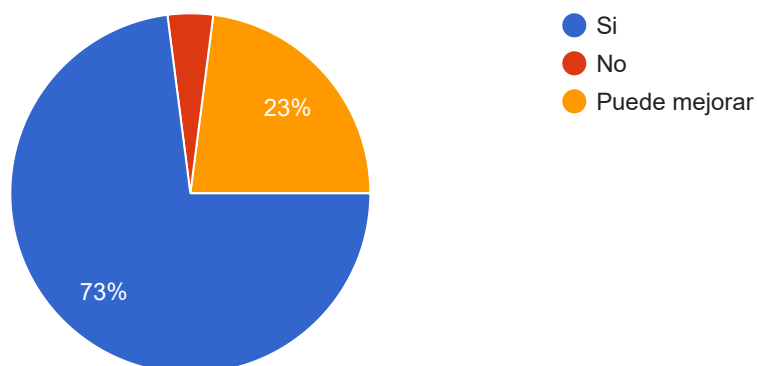
270 respuestas



7.- ¿Existe comunicación dentro de su grupo de trabajo?

 Copiar

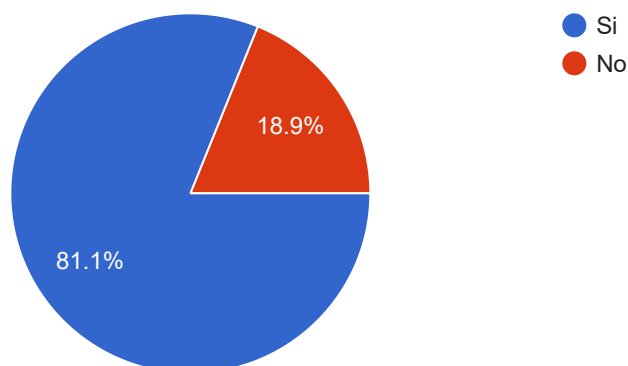
270 respuestas



8.- ¿Existe comunicación fluida entre su área de trabajo y las otras áreas?

 Copiar

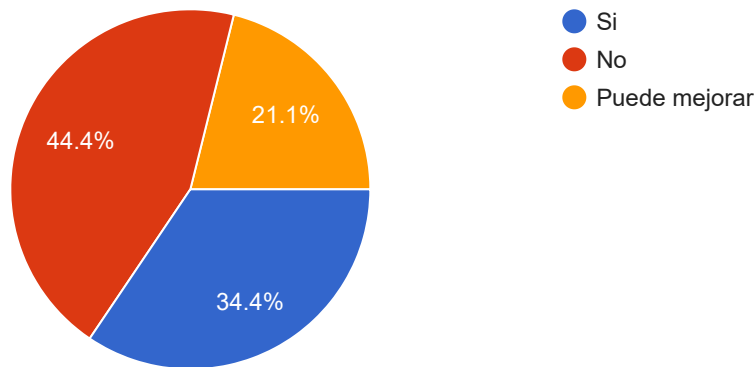
270 respuestas



9.- ¿Siente que no le alcanza el tiempo para completar su trabajo?

 Copiar

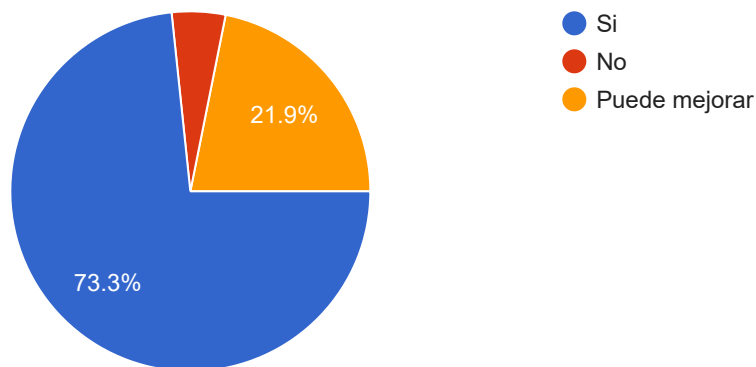
270 respuestas



10.- ¿Su jefe se preocupa por mantener elevado el nivel de motivación del personal?

 Copiar

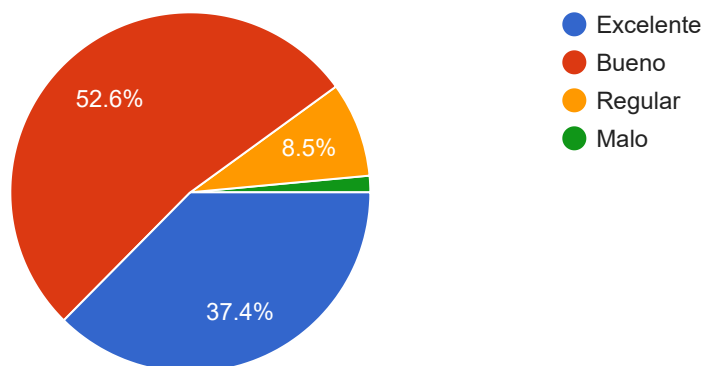
270 respuestas



11.- La relación entre sus compañeros de trabajo en la APICAM es:

 Copiar

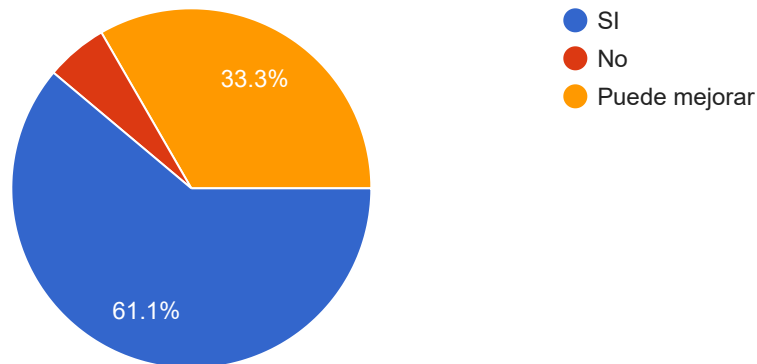
270 respuestas



12.- ¿La APICAM cuenta con planes y acciones específicos destinados a mejorar su trabajo?

 Copiar

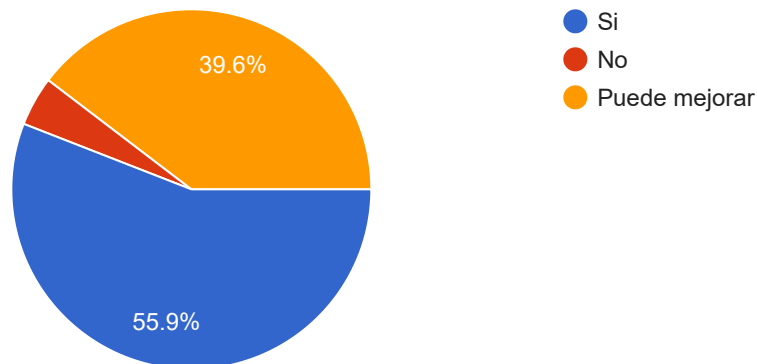
270 respuestas



13.- ¿La APICAM otorga buenos y equitativos beneficios a los trabajadores?

 Copiar

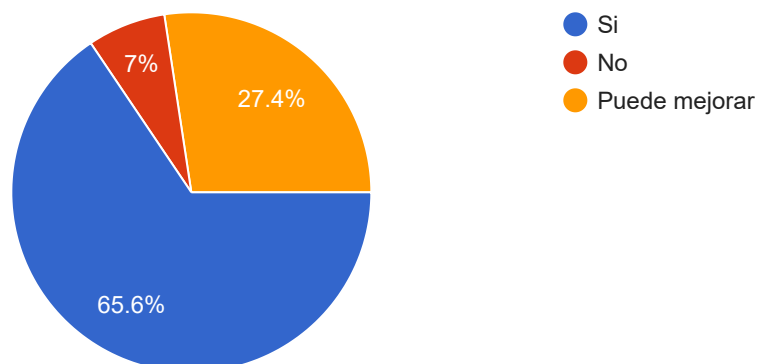
270 respuestas



14.- ¿En la APICAM las funciones están claramente definidas?

 Copiar

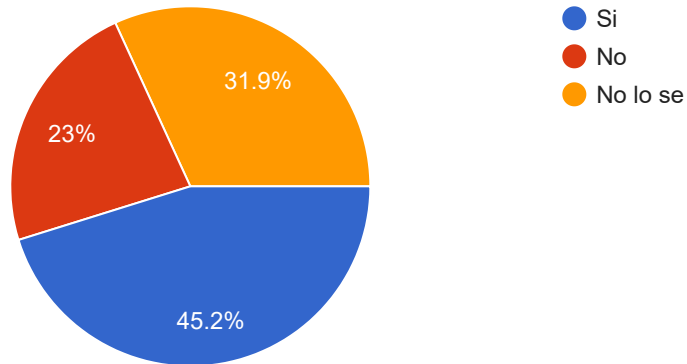
270 respuestas



15.- ¿Las remuneraciones en la APICAM están al nivel de los sueldos de los equivalentes en el servicio público?

[Copiar](#)

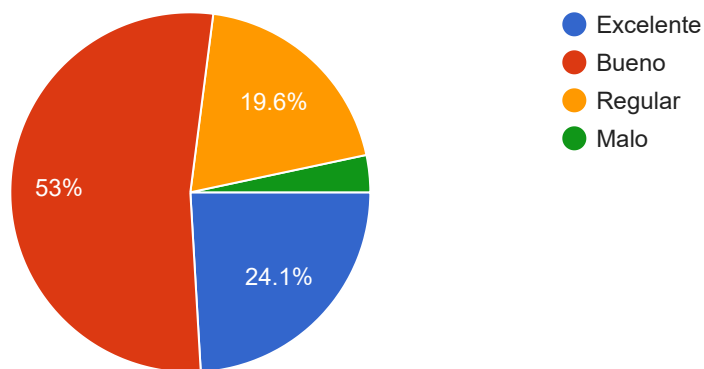
270 respuestas



16.- El nivel de compromiso de los compañeros, por apoyar en el trabajo de otra persona en la APICAM es:

[Copiar](#)

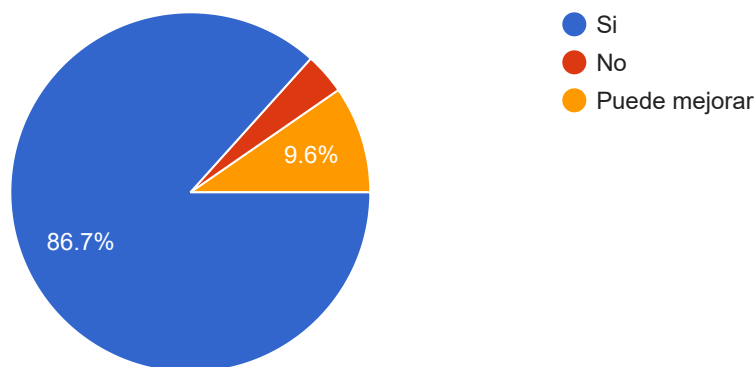
270 respuestas



17.- ¿Siente apoyo en su jefe cuando se encuentra en dificultades?

[Copiar](#)

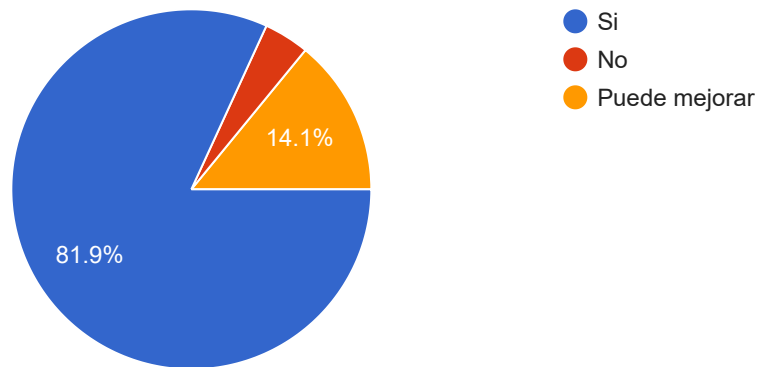
270 respuestas



18.- ¿Su jefe le respalda frente a sus superiores?

 Copiar

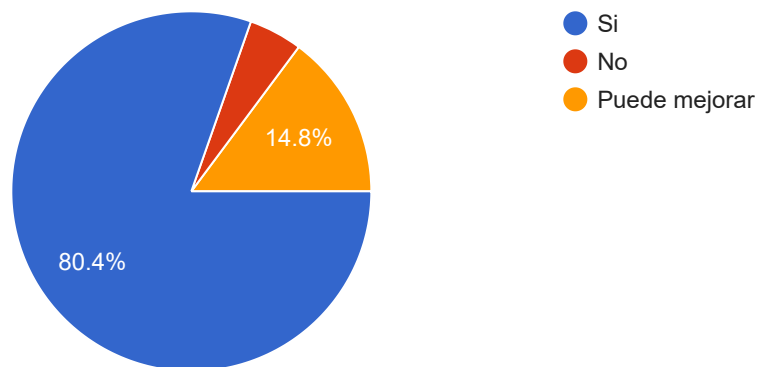
270 respuestas



19.- ¿Su jefe le da autonomía para tomar las decisiones necesarias para el cumplimiento de sus responsabilidades?

 Copiar

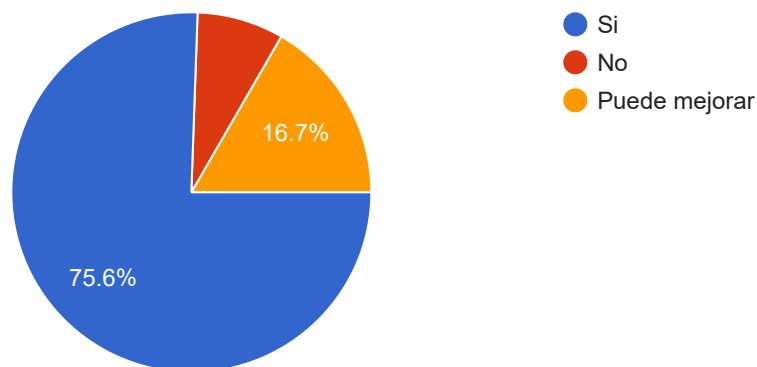
270 respuestas



20.- ¿Participa en las actividades culturales y recreacionales que la APICAM realiza?

 Copiar

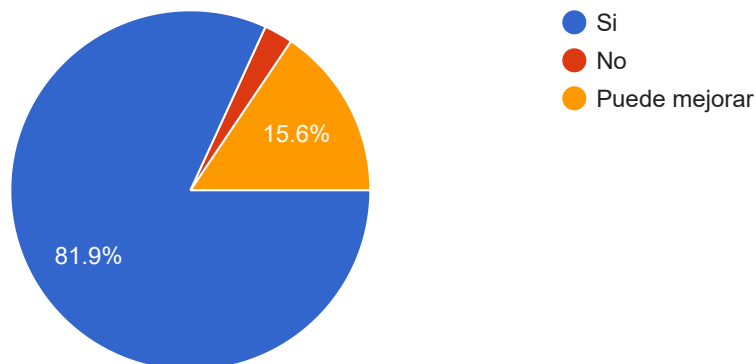
270 respuestas



21.- ¿Su jefe le proporciona información suficiente y adecuada para realizar su trabajo?

 Copiar

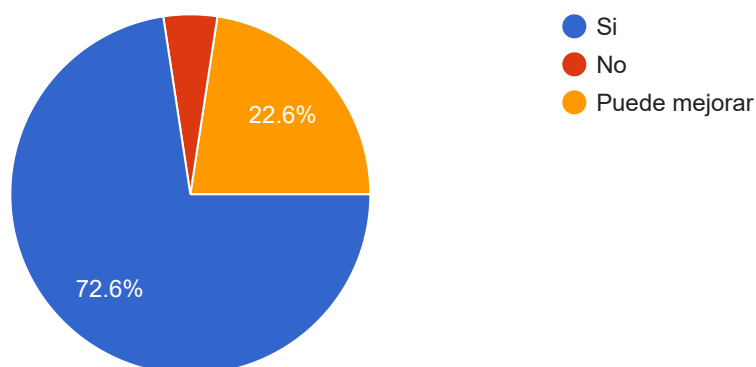
270 respuestas



22.- ¿Su Jefe le brinda la retroalimentación necesaria para reforzar sus puntos débiles?

 Copiar

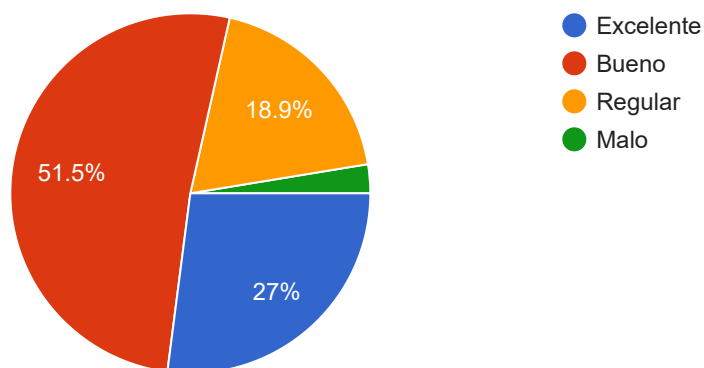
270 respuestas



23.- La calidad de los recursos (materiales, equipo e infraestructura) con los que cuenta para realizar bien su trabajo es:

 Copiar

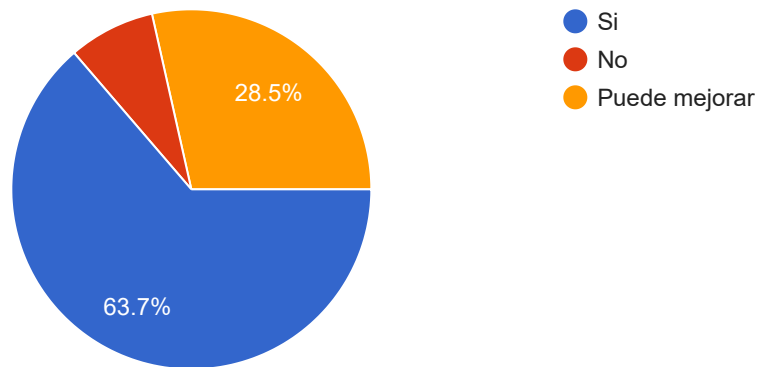
270 respuestas



24.- ¿Los jefes reconocen y valoran su trabajo?

 Copiar

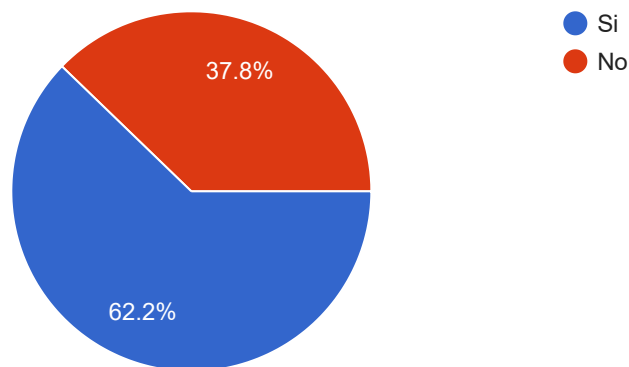
270 respuestas



25.- ¿Se siente satisfecho con su remuneración, comparada con las responsabilidades de su cargo?

 Copiar

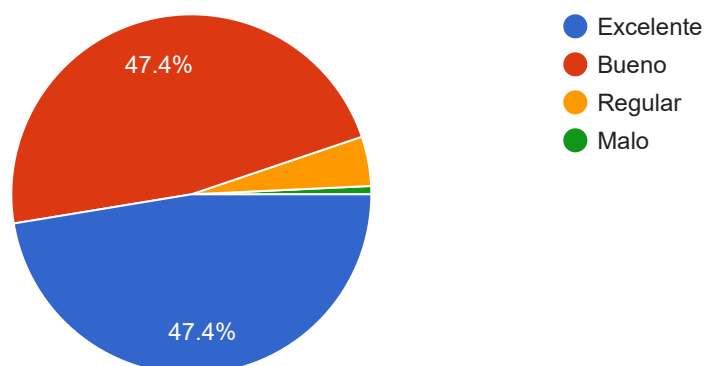
270 respuestas



26.- ¿Cuál es el nivel de satisfacción con el trabajo que realiza en la APICAM?

 Copiar

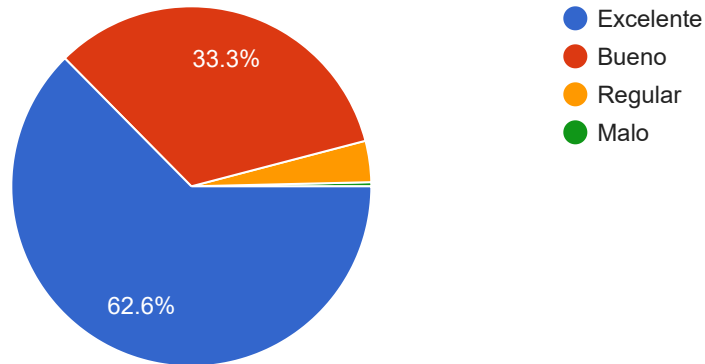
270 respuestas



27.- ¿Como calificaría su nivel de satisfacción por pertenecer a la APICAM?

 Copiar

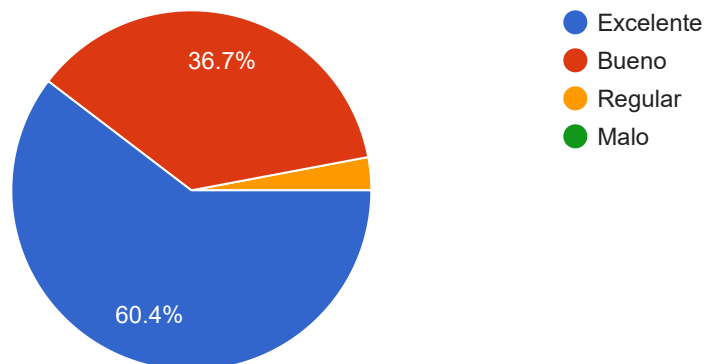
270 respuestas



28.- Su nivel de identificación con la APICAM es:

 Copiar

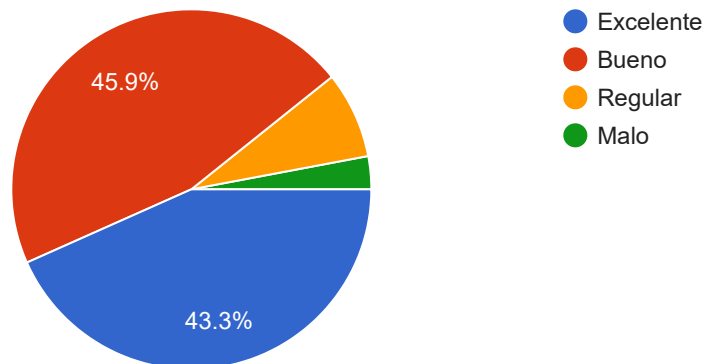
270 respuestas



29.- ¿En general, como considera el ambiente de trabajo en su área de trabajo en esta APICAM?

 Copiar

270 respuestas



30.- ¿Está de acuerdo con el horario de personal administrativo o sugiere un horario?

270 respuestas

si

Si

De acuerdo

SI

DE ACUERDO

de acuerdo

De acuerdo

Si estoy de acuerdo

Estoy de acuerdo

Estoy de acuerdo

estoy de acuerdo

Si estoy de acuerdo

ESTOY DE ACUERDO

si estoy de acuerdo

Si

Estoy de acuerdo con el horario

SI ESTOY DE ACUERDO

9 a 5

Deacuerdo

si de acuerdo



Estoy de acuerdo.

8:00 am a 3:00 pm o 9:00am a 4:00pm

De acuerdo.

SI DEACUERDO

9 am a 5 pm

estoy de acuerdo

SE PUEDE MEJORAR

No

DE ACUERDO, HORARIO DE 8:00 A16:00 HRS

De 8am a 3pm

EXCELENTE

Esta muy bien.

ESTOY TOTALMENTE DE ACUERDO

DE 9 A 17 HORAS

Para mi el horario esta bien

De acuerdo

.

De cuerdo

de 08:00 a 17:00 hrs

EL HORARIO ESTA EXCELENTE

SI DE ACUERDO

Estoy de acuerdo con mi horario



De acuerdo con el horario laboral

por resultados, sin horario de entrada

Total mente de acuerdo con el horario

SI. DEACUERDO

excelente

8:00 a 15:00

Bueno

SI ESTOY DE ACUERDO CON EL HORARIO

Estoy de acuerdo con el horario laboral.

Dre acuerdo

AMPLIAR LA HORA DE RETARDO

si, estoy de acuerdo.

Esta bien

si estoy de acuerdo

Muy bien.

Esta perfecto

El que tenemos de 8 a 16 hrs

El horario es adecuado

estoy de acuerdo con nuestro horario, sin embargo no nos aplican horas extras

Si de acuerdo

ese horario esta bien

Si es el adecuado, aunque no es el mismo que tenemos en el área de trabajo



el horario es bueno para equilibrar lo laboral con lo personal

esta bien asi

estoy de acuerdo con el horario

excelente

de 8 a 4

de acuerdo

exelente

ESTOY DE ACUERDO

acuerdo

Estoy de acuerdo.

ES CORRECTO

Implementar el horario vespertino, de acuerdo a las necesidades.

Estoy de acuerdo, ya que nuestro trabajo no se basa en horario laboral, sino en horarios efectivos al realizar o resolver eventualidades del día a día, así como la puesta en marcha de nuestros proyectos y puesta a punta. Horas nos hacen falta

De acuerdo, incluso se trabaja fuera de horario laboral

De acuerdo con el horario

8-3

Si está bien

En mi caso si

08 AM - 03 PM

no

Estoy totalmente de acuerdo con el horario de trabajo.



Horario de acuerdo a las funciones

NINGUNO

Los tiempos de recepción de oficios en ventanillo debería ser más amplio, las actividades en cada área terminan a las 4 p.m. y hasta esa hora se deberían dejar de recibir oficios.

SI ESTOY DE ACUERDO CON EL HORARIO ACTUAL

8 a 3 pm

Oficialia de partes en la recepción de documentos, ser mas extenso el horario

De acuerdo

ME PARECE MUY ADECUADO

esta bien el horario

07:00 a.m. - 03:00 p.m.

De acuerdo, podría mejorar de 8 a 3

7AM. A 3 PM.

Considero que cada personal se aguante a criterio de acuerdo alas necesidades del servicio

Bien

Es el adecuado

Se ocultaron 25 respuestas más



31.- Le agradeceremos nos haga llegar algunos comentarios acerca de aspectos que ayudarían a mejorar el ambiente en el trabajo de esta APICAM.

270 respuestas

Ninguno

SIN COMENTARIOS

ninguno

NINGUNA

Todo bien

.

MAS COMUNICACION

Más comunicacion

APICAM

nada

Procurar que haya agua siempre, ampliar el espacio de trabajo para quien lo requiera

POR EL MOMENTO TODO BIEN

en verdad es un privilegio pertenecer a la APICAM

Ninguno por el momento

NINGUNO POR EL MOMENTO

las mejoras salariales son necesarias dado que los sueldos no son bastante bajos

PONDERAR LA OPCION DE TENER UN INCREMENTO SALARIAL.

Colocar cortinas en el área de administración pues el brillo del sol perjudica la vista

Excelente



CREO QUE ES MUY IMPORTANTE LAS MOTIVACIONES ECONOMICAS PARA TODO EL PERSONAL, YA QUE HABENOS MUCHOS COMPAÑEROS QUE NO RECIBIMOS LO QUE CORRESPONDE POR LAS ACTIVIDADES QUE DESEMPEÑAMOS.

cursos de motivacion persoanal

Ser transparente.. ver más por el personal. El sueldo es muy bajo no han subido desde mucho. Los trabajadores de más tiempo ganan menos que lo que acaban de entrar. Y no pasamos del mismo cargo.

Más comunicación, apoyo en los materiales como el de operaciones, radios nuevos, mantenimiento en la área federal...

Brindar cursos al personal, realizar eventos culturales, proporcionar adecuada papelería

LA COMUNICACION ENTRE AREAS RELACIONADAS PUEDE MEJORAR MUCHO.

EXCELENTE

Realizar más actividades culturales y deportivas como parte de la integración de todo el equipo APICAM.

Actividades culturales y deportivas

realizar mas actividades con las diferentes areas

Seguír dando más prestaciones,

CURSOS DE CAPACITACION POR AREA

Realizar actividades culturales y deportivas.

TALLERES DE COMUNICACION DONDE SE INTERACTUE INTERDEPARTAMENTALMENTE

TENER UN POCO MAS DE COMUNICACION

contar con espacios más amplios de trabajo y mejorar el salario

Pues para mi esta muy bien

Realizar actividades de integración.

.



Hasta este momento, el trabajo en APICAM ha sido excelente

La buena convivencia

HORARIO DE COMIDA

Mejorar las prestaciones

FOMENTAR EL COMPROMISO DE LOS TRABAJADORES

ESPACIOS COMUNES COMO COCINA, ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

MEJORAR LOS SALARIOS

Las oficinas de trabajo necesitan mantenimiento

tener mas comunicacion

realizar un manual de procedimientos

Más motivación

Talleres grupales para la inclusión de todas las áreas

Menos chismes en el trabajo y en redes sociales, la productividad de los empleados y sus resultados son la mejor aportación para nuestro Gobierno y nuestra Sociedad.

CURSOS RELACIONADO A NUESTRO TRABAJO

tener más apoyo, organizar más convivio con los empleados, más curso.

Realizar actividades que incluyan a diferentes departamentos para mejorar la relacion

TRABAJO EN EQUIPO

todo Excelente.

Fomentar el trabajo en equipo, de igual manera tratar temas de manejo de persona efectivo y reforzar los valores entre compañeros de trabajo.

que las capacitaciones sean constantes

CONVIVENCIA LABORAL Y FOMENTAR CONFIANZA



La inflación ha sido alta en los últimos años y los sueldos se han estancado.

seguir haciendo buen equipo de trabajo

CONOCER MAS ASERCA DE LAS NECESIDADES QUE TIENE EL PUERTO

comunicacion

Platica de apoyo en tre compañeros y si necesitan apoyo en otra área igual apoyar

HACER MAS ESPACIO PARA ALGUNOS DEPARTAMENTOS

Que se tomen en cuenta las necesidades para poder desarrollar un buen trabajo.

UN POCO MAS DE INTEGRACION ENTRE AREAS

SIN COMENTARIOS

RESPALDO, VALORACION Y REMUNERACION

Mejorar el salario en algunos departamentos, conforme a las responsabilidades que se tienen y mejorar los equipos que se utilizan

Reuniones frecuentes entre el personal y los directivos, a fin de llevar un análisis del desarrollo laboral en conjunto.

valorar el trabajo

El corporativo de la APICAM está muy consolidado legalmente, lealmente y por consiguiente, siempre nos apoyamos en todas las áreas.

mejor convivencia

actividades con otras áreas.

Reuniones de vinculacion y capacitacion para mejoras

hay exceso de ruido por parte del personal

mejorar el compañerismo

Más acercamiento de los superiores al personal de campo u oficina

Más personal de vigilancia capacitada



considerar la igualdad es las diversas areas

Estaría muy bien que le den más aprobación a los eventos que se organizan, a fin de que se puedan llevar a cabo de mejor manera.

Mucha comunicación con las diferentes áreas de trabajo.

Más cursos para los empleados del como hacer mejor las cosas y más cursos a los jefes para como saber dividir al personal que si hace bien las cosas y del que solo es para generar polémicas es decir que no por uno paguen todos 😊

Iniciativa laboral

Menos chismes más venir a trabajar

*Conocer a los demás elementos del API

en las vacaciones " " tenemos que cubrir al compañero que sale, ya que no contamos con un comodín que lo cubra, y no nos pagan horas extras

Mejorar el sueldo

Que pongan gente con conocimientos amplios en cargos que se deben ejercer de jefes , ya que las que actualmente están solo las pusieron por aver andado apoyando a candidatos en campañas pasadas , y eso como tal, perjudica en un área que se requiere de gente capacitada no gente sin conocimientos , solo están puestas por apoyar candidatos ,

Mas facilidad de trabajo para realizar pagos por parte del personal, ya que atrasan los trabajos por no establecer un solo lineamiento de trabajo para cada tipo de pago o compra. Por ejemplo las partidas cambian aunque el producto pertenezca a la partida correcta ya que por ajuste de presupuesto se asigna a otra partida que no es.

mas trabajo en equipo, compromiso, lealtad y menos chismes, envidias y trabas para que uno no pueda avanzar y crecer dentro de la empresa.

a

integración

Mantener el buen ambiente que existe

DEBERIA DE HABER MAS CONVIVENCIA

En la cuestión de implementos de trabajo, en caso de nuestra área se requiere de equipo



semipesado para realizar ciertas actividades que así lo demandan.

proporcionar mas cursos para mejora de actividades y puestos

En general pienso que funciona adecuadamente.

HACER ACTIVIDADES DONDE INCLUYAN A TODO EL PERSONAL

Se ocultaron 142 respuestas más

Google no creó ni aprobó este contenido. [Denunciar abuso](#) - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios



